

OULUN VPK

OULUN VAPAAEHTOINEN PALOKUNTA RY



**Toimintasuunnitelma
2021**



Vuosi 2021 on Oulun Vapaaehtoinen palokunta ry:lle **147. vuosi** yhtäjaksoista toimintaa vuodesta 1874 lukien. Palokunnassa toimii hälytys-, nuoriso-, nais-, ja tukiosasto. Osastot toimivat palokunnan hallituksen valvonnassa. Osastojen toiminnasta vastaa osaston johtaja/puheenjohtaja sekä palokunnan päällikkö hallituksen ohjeiden mukaisesti. Palokunnan sääntömääräisiä kokouksia järjestetään sääntöjen mukaisesti kaksi, toinen keväällä ja toinen syksyllä. Kokouksissa käsitellään palokunnan sääntöjen määräämät asiat.

Oulun VPK:ta perustettaessa se joukko ihmisiä, jotka olivat paikalla perustamiskokouksessa, jakoivat yhteisen ajatuksen siitä, että alueen paloturvallisuus on saatava paremmalle tolalle. Vuosien varrella Oulun VPK:n toiminta sekä asema pelastustoitimen kentässä on muuttunut, mutta silti vuodesta toiseen tavoite ihmisten ja omaisuuden suojaamisesta on säilynyt samana. Oulun VPK:n Sääntöjen 2§ mukaisten tavoitteiden saavuttamiseksi tarvitaan ennen kaikkea jäsenistön yhteistoimintaa ja sitoutumista. Yhteiskunta ja vaatimukset muuttuvat ja se tekee sitoutumisesta entistä haasteellisempaa tänä päivänä. Erityisesti tulevaisuudessa tarvitsemme riittävästi toimintaan sitoutuneita ja yhdistyksen toimintaan aktiivisesti osallistuvia jäseniä, jotka yhdessä toimivat säilyttääkseen vapaaehtoisen palokuntatyön perinteet.

Toimintavuodelle odotetaan aiheutuvan haasteita maailmanlaajuisen pandemiatilanteen johdosta. Jo vuonna 2020 perustettiin toimikunta, jonka tehtävänä on asettaa tilapäisohjeita hälytystoiminnan turvaamiseksi. Pandemiatilanteen kehittyminen haastaa kaikkia yhdistyksen jäseniä toimimaan

vastuullisesti ja vaatii sopeutumista monella tasolla. Vuoden 2021 toimintaa tulee ohjaamaan “*Terveenä palokunnassa*” ajatusmalli.

Vuonna 2021 yhdistykselle laaditaan viiden vuoden suunnitelma, jonka avulla pyritään varautumaan toiminnallisiin, taloudellisiin ja ympäristön asettamiin haasteisiin. Nähtävissä on, että Oulun Vapaaehtoinen Palokunta ry:n toimintaympäristö ja –kulttuuri ovat hyvin erilaisia viiden vuoden kulluttua. Oulun V.P.K Säätiön omistama paloasema on palokunnan toiminnan kannalta tärkeä ja siksi siihen on kiinnitettävä erityistä huomiota jatkossa. Yhdessä Oulun V.P.K. Säätiön kanssa kannetaan vastuuta asemarakennuksen ylläpidosta sekä tulevaisuuden suunnittelusta käyttäjän näkökulmasta.

Palokunnan omistama miehistöauto tulee toimintavuoden aikana 5 vuoden ikäiseksi. Autoa hankittaessa linjattiin, että miehistöauto pyritään jatkossa vaihtamaan uuteen 5-7 vuoden ikäisenä. Tämän vuoksi jatketaan hallituksen päätöksellä käynnistettyä valmistelutyötä miehistöauton uusimiseksi. Hankinnan suunnittelua varten hallitus on perustanut työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää taloudelliset edellytykset hankinnalle sekä suunnitella mahdollinen hankinta jäsenistön ja pelastuslaitoksen tarpeita vastaavaksi. Tavoitteena on uusia miehistöauto toimintavuoden aikana.

Tukiosaston toiminta ei ole muotoutunut toivotuksi ja vuoden aikana hallitus kiinnittää osaston toiminnan vakiinnuttamiseen erityistä huomiota sekä selvittää erilaisia käytäntöjä, joiden avulla toiminta saadaan vakiintumaan.

Oulun VPK:n toiminnalle asetettavat erityiset tavoitteet toimintavuodelle 2021

- Yhteisöllisyyden edistäminen ja rehdin yhdessäolon tarjoaminen
- Viiden vuoden suunnitelman laatiminen ja yhdistyksen arvojen määrittäminen
- Dokumentoinnin kehittäminen sähköiseksi
- Vakiintuneiden toimintamallien tunnistaminen ja kuvaaminen

Tukiosasto

Vuosi 2021 on tukiosaston kolmas virallinen toimintavuosi. Osastoa perustettaessa ajatuksena oli koota mukaan sellaiset jäsenet, jotka jäävät jostain syystä pois hälytysosaston toiminnasta, mutta haluavat jatkaa toimintaa palokunnassa. Lisäksi mukaan ajateltiin osallistuvan sellaisia henkilöitä, jotka haluavat olla palokunnan toimintaa tuke-
massa.

Tukiosaston toiminta koostuu pääosin hallituksen hyväksymän kokoontumissuunnitelman mukaisesti toiminnasta. Kokoontumisissa voidaan jäsenistölle antaa tietopuolista koulutusta, toteuttaa erikseen määritetyn vastualueen hoitoa ja parantaa maailmaa. Riittävän mielekkään toiminnan järjestäminen kehittää osaston toimintaa ja innostaa uusia henkilöitä liittymään osastoon mukaan.

Toimintavuoden aikana pyritään tuomaan koko yhdistykselle tiedoksi osaston toiminnan luonnetta. Tukiosasto tulee toimimaan aktiivisesti yhteistyössä naisosaston kanssa.

Toimintavuoden aikana tukiosasto voi toteuttaa varainhankintaa yksin tai yhdessä muiden osastojen kanssa. Kouluttaja-avun antaminen jäsenistön erityisosaaminen huomioiden muille osastoille on mahdollista. Tukiosaston jäsenet osallistuvat myös yhdistyksen sääntömääräisiin kokouksiin sekä yhteisiin tapahtumiin. Jäsenille pyritään myös tarjoamaan mahdollisuus osallistua tarkoituksen mukaisille kursseille ja opintopäiville.

Toimintavuoden tärkeimmät tavoitteet:

- Järjestää riittävästi suunniteltua toimintaa jäsenistölle
 - Kartoittaa mahdollisuus oman vastualueen ottamisesta yhdistyksen toiminnan tukemiseksi
 - Jäsenmäärän kasvattaminen
-

Hälytysosasto

Hälytysosasto vastaa Oulun VPK:n ja Oulu-Koillismaan Pelastuslaitoksen välisen palokuntasopimuksen velvoitteiden täyttämisestä. Palokuntasopimuksella on sovittu yhdistyksen sääntöjen mukaisesta sammutus- ja pelastustoiminnasta ympäri vuorokauden vuoden jokaisena päivänä.

Toimintakykyisellä jäsenistöllä varmistamme palokuntasopimuksessa sovitun valmiuden ympäri vuorokauden vuoden jokaisena päivänä. Yksi tärkeä osa toimintaa on myös nuoriso-osasto, jonka toimintaan osallistutaan järjestämällä erityisesti vanhemmille nuorille koulutusta helpottamalla siirtymistä hälytysosastoon.

Toimintavuoden aikana sovitaan pelastuslaitoksen kanssa hälytysosaston erikoistumisesta perustettävien lisäksi ja erikoistuminen otetaan huomioon koulutussuunnitelmaa laadittaessa.

Toimintavuoden tärkeimmät tavoitteet:

- Osaamisen kehittäminen
- Työhyvinvoinnin kehittäminen
- Vastuunjaon kehittäminen (vastuun kantajat)

Hälytysosaston toiminta perustuu pelastusalan arvoihin inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti.

Hälytysosaston vahvuus on 40 palokuntasopimuksen mukaisesti. Toiminnassa mukana olevien tulee osallistua aktiivisesti harjoitus- ja hälytystoimintaan. Sammutusmiesharjoittelijoiksi nimetyt ovat pääosin oman nuoriso-osaston kautta koulutettuja. Alle 18-vuotiaat sammutusmiesharjoittelijat ovat nuoriso-osaston kirjoilla.

Uusia jäseniä otettaessa mukaan toimitaan pelastuslaitoksen antaman ohjeistuksen mukaisesti. Uusia jäseniä valittaessa otetaan huomioon ensisijaisesti valmiiksi koulutetut Oulu-Koillismaan pelastuslaitoksen alueen asemapaikoilta siirtyvät palokuntalaiset.

Koulutustoiminta

Hälytysosaston koulutus muodostuu valtakunnallisen vapaaehtois- ja sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmän mukaisista kursseista, pelastuslaitoksen koulutuksista ja harjoituksista sekä säännöllisistä viikkoharjoituksista. Hälytysosaston päälystö osallistuu valtakunnalliseen sekä alueelliseen toimintaan mahdollisuuksien mukaan.

Hälytysosaston koulutus muodostuu valtakunnallisen vapaaehtois- ja sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmän mukaisista kursseista, pelastuslaitoksen koulutuksista ja harjoituksista sekä säännöllisistä viikkoharjoituksista. Hälytysosaston päällystö osallistuu valtakunnalliseen sekä alueelliseen toimintaan mahdollisuuksien mukaan.

Koulutuksessa huomioidaan Oulun VPK:n tehtävä pelastuslaitoksen sopimuspalokuntana, jolla on valmius myös hälytystehtävien itsenäiseen hoitamiseen. Jäsenistön harjoitusten ja hälytysten osallistumismääriä seurataan säännöllisesti.

Viikkoharjoituksia järjestetään kerran viikossa tammikuusta toukokuuhun ja elokuusta joulukuuhun. Tiettyihin viikkoharjoituksiin mahdollistetaan osallistuminen etäyhteydellä. Koulutussuunnitelma laaditaan koko vuodelle, mutta kevät- ja syyskaudelle tehdään tarkemmat suunnitelmat, jotka hyväksyvät pelastuslaitoksen Oulun toimialueen palopäällikkö ja VPK:n hallitus. Vuoden aikana järjestetään 1-2 harjoituspäivää yhdessä pelastuslaitoksen kanssa, joissa harjoitellaan eri aiheita. Tarvittaessa voidaan järjestää myös muita harjoituksia.

Hälytysosaston koulutuksesta vastaa pääosin palokunnan päällystö lukuun ottamatta pelastuslaitoksen järjestämiä harjoituksia. Järjestämme vuosittain päällystölle 1-2 erillistä päivän pituista tapaamista, joissa pääpaino on toiminnan kehittämisessä. Tavoitteena on lisäksi koulutuksen laadun parantaminen ja harjoitustoiminnan kehittäminen siten, että se tarjoaa riittävästi haasteellista toimintaa ja motivoi jäsenistöä aktiivisesti osallistumaan harjoituksiin.

Oulu-Koillismaan Pelastuslaitos järjestää pelastussukellusohjeen mukaiset vuosittaiset kuumat savusukellusharjoitukset syksyllä. Harjoitusten kouluttajina toimivat pelastuslaitoksen kouluttajat. Kuumiin harjoituksiin osallistuvat savusukelluksen vaaditun kuntoluokan suorittaneet hälytysosaston jäsenet, jotka ovat suorittaneet savusukelluskursin.

Kurssitoiminta

Pelastuslaitos järjestää kursseja, joille esitetään osaston henkilöstöä koulutussuunnitelman mukaisesti. Osan kursseista, kuten pelastustyö-, ensivaste- ja öljyvahinkojen torjuntakurssi, voi suorittaa uudestaan, jolloin kurssi toimii täydennyskoulutuksena.

Toimintakyky

Hälytysosaston jäsenen toimintakyky muodostuu terveydentilasta, koulutuksesta sekä toimintakykyä mittaavista testeistä. Korostamme fyysisen toimintakyvyn tärkeyttä hälytysosaston toiminnassa ja kannustamme jäseniä aktiivisesti pitämään huolta kunnostaan ja siten säilyttämään toimintakykynsä kulloinkin voimassa olevien vaatimusten mukaisessa kunnossa. Erytystä ja hyvää toimintakykyä edellyttää pelastussukellustoiminta ja korkealla työskentely.

Jokainen osaston jäsen osallistuu vuosittain toimintakyky- ja lihaskuntotestiin. Testit tehdään Sisäministeriön pelastussukellusohjeen mukaisesti. Palokunnanpäällikkö nimeää savusukeltajat ja korkealla työskentelevät huomioiden testituloksen, riittävän harjoitusmäärän ja voimassa olevan lääke-rintarkastuksen.

Testaukset hoidetaan omien testaajien toimesta. Toimintakyvyn testaajat saavat koulutuksen pelastuslaitoksella. Testaajat laativat suunnitelman testien suorittamisesta ja sopivat yhteiset käytännöt, jotta testit ovat tasapuolisia kaikille. Näin varmistetaan, että testaustoiminta täyttää pelastuslaitoksen ohjeistuksen.

Savusukelluskelpoiset jäsenet osallistuvat lääke-rintarkastusvuotenaan lisäksi Firefit-testaukseen, josta vastaa pelastuslaitoksen henkilöstö.

Päivystystoiminta

Toimintavuoden aikana on käytössä toimintamalli, jossa on nimetty yksikönjohtaja, joka perustuu päällystön sopimaan päivystysjärjestelyyn. Tarvittaessa voidaan varmistaa päivystäjät vapaaehtoisella päivystyksellä, jonka tarve harkitaan erikseen.

Turvallisuusviestintä

Hälytysosasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin mahdollisuuksien mukaan. Tapahtumissa annetaan tietoutta onnettomuuksien ehkäisystä sekä esitellään toimintaamme ja kalustoa. Vuoden tärkein tapahtuma on marraskuussa järjestettävä Päivä paloasemalla tapahtuma, johon osallistutaan pelastuslaitoksen muilla paloasemilla yhteistyössä muiden osastojen kanssa.

Varainhankinta

Hälytysosaston jäsenet vastaavat osaltaan Oulun VPK:n varainhankinnasta, jota tehdään säännöllisesti koko vuoden ajan kysynnän ja resurssien mukaisesti. Varainhankinnasta tulevat varat ohjataan suoraan Oulun VPK:n toimintaan. Varainhankintana tehdään esimerkiksi tapahtumien turvallisuuspäivystyksiä ja puunkaatoja.

Kilpailutoiminta

Osallistumme Palokuntien Suomen mestaruuskilpailuun, jossa kilpaillaan kuuden hengen joukkueissa tieto-, taito- sekä kalusto-osuuksissa.

Liikunta- ja hyvinvointi

Hälytysosaston jäsenten liikuntamahdollisuuksia tuetaan järjestämällä viikoittainen liikuntavuoro, viikkoharjoituksena järjestetään 1-2 liikuntaharjoitusta ja erillinen liikuntapäivä. Paloaseman oma kuntosali on jäsenistön käytössä.

Hälytysosastolaisille järjestetään hyvinvointipäivä, jonka tavoitteena on motivoida liikkumaan ja kohottaa yhteishenkeä. Päivän aikana liikutaan, kuullaan luentoja ja tehdään töitä ryhmänä.

Muu toiminta

Toimintavuoden aikana jäseniä kannustetaan osallistumaan paloaseman ja kaluston ylläpitoon. Viikkoharjoitusten ollessa tauolla järjestetään kaluston viikoittainen tarkastus.

Virkistystoimintaa järjestetään oman ja muiden palokunnan osastojen kanssa.

Naisosasto

Palokuntanaistyö on monipuolista, turvallisuutta edistävää vapaaehtoistoimintaa. Palokuntanaistyö omassa naisosastossa on monipuolinen ja hyödyllinen harrastus kaikille palokunnasta ja arkiturvallisuudesta kiinnostuneille. Tarkoituksena on, että toiminta kehittää osallistujan omien turvallisuustaitojen lisäksi myös lähiyhteisön turvallisuutta.

Naisosaston toiminta tukee koko palokuntayhdistyksen toimintaa. Naistoimintaan pääsee mukaan ilman koulutusta ja lähtötasovaatimuksia. Palokuntanaiset parantavat kodin ja perheen turvallisuutta neuvonnan ja valistuksen keinoin. Palokuntanaiset antavat turvallisuusneuvontaa mm. kouluissa, päiväkodeissa ja muiden järjestöjen tilaisuuksissa.

Palokuntanaisosastomme toimintaa ohjaa yhdistyksen sääntöjen lisäksi yhdistyksen hallituksen hyväksymä naisosaston johtosääntö, jonka uusi versio on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2021 aikana.

Vuonna 2020 maailmaan puhjennut koronapandemia on tuonut mukanaan erilaisia rajoituksia, jotka ovat vaikuttaneet ja todennäköisesti vaikuttavat myös vuonna 2021 naisosastonkin toimintaan. Tulemme toimimaan näiden rajoitusten asettamisesta puitteissa mahdollisimman hyvin turvallisuuskäytännöt edellä.

Jäsenet

Palokuntamme naisosastolla on pitkä historia, jonka aikana on näkynyt niin nousu- kuin laskusuhdanteita jäsenmäärässä. Palokuntanaisiin voi liittyä 16 vuotiaana, yläikärajaa ei ole. Palokunta hoitaa uuden jäsenen perehdyttämiskoulutuksen, joka sisältää perustiedot ja -taidot palokunnan toiminnasta ja tavoista.

Naisosaston toiminnassa on tällä hetkellä parikymmentä naista, lisäksi kyselyitä toiminnasta kiinnostuneilta tulee säännöllisesti. Naisosaston jäsen voi toimia myös palokunnan muissa osastoissa. On tärkeää, että pystymme tarjoamaan mielekästä toimintaa osastossa mukanaoleville naisille.

Säännöllinen toiminta

Läpi vuoden kattavan toimintasuunnitelman lisäksi kevä- ja syyskaudelle tehdään omat tarkemmat toimintasuunnitelmat kausien alussa. Suunnitelmassa pyritään huomioimaan jäsenistön toiveita mielekkästä toiminnasta. Vuoden 2021 aikana naisosasto kokoontuu kuukausittain lukuun ottamatta kesäkautta. Yhteistyötä harjoitusiltojen suhteen pyritään tekemään yhdessä tukiosaston kanssa. Harjoitusiltoihin osallistumisessa tullaan kokeilemaan myös etäosallistumismahdollisuutta Teams-yhteydellä.

Koulutukset

Toimintaan mukaan tuleville uusille naisille järjestetään perehdytyskoulutusta palokunnan toimintaan. Perehdytyskoulutuksen käyneen jäsenen on mahdollista osallistua palokuntanaisten peruskursseille. Peruskurssin käyneen jäsenen on mahdollista osallistua muille tarjonnassa oleville kursseille. Koko jäsenistöön kohdistuvaa koulutusta tullaan antamaan mm. turvallisuusviestinnästä ja ensiavusta omien harjoitusiltojen aikana, yhteistyössä tukiosaston kanssa.

Naisosaston kouluttautumismahdollisuuksia on laajennettu myös Naisten Valmiusliiton järjestämille Nasta- ja pikkuNasta -kursseille. Vallitsevan koronatilanteen takia vuoden 2021 kursseista ei vielä ole tarkempaa tietoa.

Turvallisuusviestintä

Turvallisuusviestintää pyritään tekemään monen ikäisten kansalaisten parissa. Turvallisuusviestintää voidaan tehdä esim. omilla työpaikoilla tai erilaisissa tapahtumissa mukana olemalla. Naisosasto osallistuu myös Päivä Paloasemalla – tapahtumaan marraskuussa 2021 yhteistyössä muiden osastojen kanssa.

Muu toiminta

Naisosastolaiset osallistuvat VPK:n yhteisiin talkoisiin ja muihin yhteisiin tapahtumiin. Jäseniä kannustetaan omaehtoiseen kuntoiluun mm. palokunnan kuntosalilla sekä mahdollisuudella osallistua palokunnan sählyvuoroon. Naisosasto järjestää vuoden aikana omaa virkistystoimintaa mahdollisuuksien ja kiinnostuksen mukaan. Naisosasto antaa koulutusapua nuoriso-osastolle ja sen varhaisnuorisoryhmälle.

Naisosasto järjestää tarvittaessa, tila- ja henkilöressurssien puitteissa, muonitusta VPK:lla tapahtuviin koulutuksiin ja tilaisuuksiin. Samoin naisosasto huolehtii VPK:n yleisten kokousten kahvituksesta. Naisosasto huolehtii lisäksi nuoriso-osaston varustehuollosta tekemällä tarvittavia pieniä varusteiden korjaustöitä.

Alueellinen yhteistyö ja suhdetoiminta

Naisosastostamme on edustus alueellisessa nais työtoimikunnassa ja sitä kautta myös Naisten Valmiusliiton aluetoimikunnassa. Naisosastolaiset osallistuvat alueella järjestettäviin palokunta-naisten toimintapäiviin ja muihin yhteisiin tapahtumiin, koulutuksiin ja kokouksiin. Myös SPEK Pohjois-Suomen järjestämille palokuntalaisten opintopäiville lähetetään edustajat. Naisosastolaisilla on mahdollisuus osallistua toimihenkilötehtäviin alueellisella palokuntanuorten leirillä heinäkuussa 2021 Kittilässä.

Sisäinen tiedottaminen

Asioiden tiedottaminen naisosastolaisille tapahtuu pääasiassa sähköpostin kautta. Lisäksi arjen tiedotus- ja viestittelykanavana käytetään naisosaston jäsenille perustettua omaa WhatsApp-ryhmää.

Ulkoisen tiedottaminen

Naisosaston toiminnasta tiedotetaan VPK:n nettisivuilla ja somekanavilla silloin, kun se katsotaan aiheelliseksi. Tiedottamisessa noudatetaan palokunnan tiedottamiskäytäntöä, ja siitä vastaavat siihen erikseen osoitetut henkilöt.

Nuoriso-osasto

Vuosi 2021 on nuoriso-osastomme 104. toimintavuosi. Toimintavuoden tärkeimmät tavoitteet:

- kouluttajakannan ja johtajiston vastuunjaon vakiinnuttaminen
- hälytysosaston kanssa tehtävän yhteistyön edistäminen
- liikunnan lisääminen viikkoharjoituksissa ja niiden ulkopuolella (etenkin siirtymäosastoa lähestytessä)

Toimintaa ja hallintoa ohjaavat yhdistyksen hallituksen hyväksymät nuoriso-osaston johtosäännöt.

Osastomme tavoitteet myötäilevät yleisiä palokuntanuorille asetettuja valtakunnallisia tavoitteita. Tavoitteena on tukea nuorten kehittymistä itseenäisiksi, itseensä luottaviksi ja yhteistoimintaan pystyviksi. Lisäksi antaa nuorelle valmius toimia itsenäisesti oikein ja turvallisesti kaikissa tilanteissa, jossa ihmishengen pelastaminen on erityisenä painopisteenä. Osaston tavoitteena on herättää ja edistää nuorissa myönteistä asennoitumista turvallisuudesta huolehtimiseen ja turvallisuusasioiden edistämiseen.

Yhtenä keskeisenä tavoitteena on myös osaavan henkilöstön tuottaminen hälytysosastoon. Siirtymäosastoon siirryttäessä tavoitteena on, että nuori hallitsee pelastustoiminnan perusteet ja tuntee oman palokunnan toiminnan.

Toiminnan ja varusteiden kulut katetaan avustuksilla, omavastuilla ja varainhankinnalla. Varainhankintaan on aiempinakin vuosina käytetty Kakkutukun tuotteita, lisäksi tulevalle vuodelle kartoitetaan uusia varainhankintakeinoja.

Jäsenet

Toiminnassa on mukana noin 45 aktiivista 7–17 vuoden ikäistä nuorta. 10–17-vuotiaat nuoret jaetaan iän ja kokemuksen perusteella kahteen ryhmään. 7-9-vuotiaat osallistuvat varhaisnuoriso-ryhmän toimintaan.

Uusia nuoria otamme mukaan kevätkauden alussa huomioiden kalusto- ja varusteresurssit.

Nuoriso-osastossa toimiva jäsen voi samanaikaisesti olla myös jonkin muun osaston tai toisen palokunnan jäsen. Mikäli vähintään 18-vuotias henkilö ei kuulu palokunnan muuhun osastoon, voi hän olla nuoriso-osaston jäsen Oulun VPK:n sääntöjen 5§ kohdan mukaisesti.

Säännöllinen toiminta

10-17-vuotiaat kokoontuvat koulujen lukukausien aikaan viikkoharjoitusten muodossa kerran viikossa – keskiviikkoisin – pääsääntöisesti kaksi tuntia kerrallaan. Varhaisnuorisoryhmä kokoontuu viikoittaisiin harjoituksiin torstaisin tunniksi kerrallaan.

Toimintaan osallistuville nuorille tarjotaan käyttöön harjoitusasut lähes kokonaisuudessaan. Ainoastaan useasti iän mukaan vaihtuvat varusteet (saappaat, villasukat ja alushuput) toivotaan huoltajien järjestävän nuorelle mukaan harjoituksiin.

Koulutuksia pitävät johtajiston lisäksi nimetyt kouluttajat, apukouluttajat, hälytys- ja naisosaston jäsenet sekä ulkopuoliset kouluttajat. Varhaisnuorisoryhmän koulutuksessa hyödynnetään lisäksi vanhempia nuoria apukouluttajina.

Yli 17-vuotiaita nuoria osallistuu hälytysosaston harjoituksiin ja osaston järjestämään liikuntatoimintaan sammutusharjoittelijoina. Toimintaan ja jäsenistöön tutustumalla helpotetaan aikanaan siirtymistä hälytysosaston jäseneksi.

Harjoitusten laatua pyritään kehittämään opettamalla uutta ja kertaamalla opittua sopivassa suhteessa harjoituskauden aikana. Lisäksi kouluttajien työtä ja työtapoja kehitetään yhteisellä vastuun ottamisella. Uusien ohjaajien ja kouluttajien aloittaessa toiminnan käydään heidän kanssaan läpi varhaisnuorten tai nuorisosoaston koulutustoimintaa. Harjoitussuunnitelmaan sisällytetään 2-4 kertaa liikuntakoulutusta, sekä muutaman kerran virkistystoimintaa. Lisäksi järjestetään tutustumisia lähialueen pelastusalaan liittyviin toimijoihin.

Leiritoiminta

Osaston johtajistoa ja kouluttajia pyritään kouluttamaan SPEK Pohjois-Suomen järjestämissä koulutuksissa keväällä tai syksyllä. Osaston johtajistoa pyritään saamaan nuorisosoaston johtajakurssille ja kouluttajia nuorisosoaston kouluttajakurssille. Lisäksi kouluttajilla on mahdollista pitää osaston sisäisiä koulutuspäiviä.

Johtajistoa ja kouluttajia osallistuu keväällä ja syksyllä Pohjois-Suomen ja Lapin alueen palokuntalaisten opintopäiville, joiden yhteydessä ovat myös Pohjois-Suomen pelastusliiton nuorisotyön kokoukset.

Osastosta osallistuu joukkue valtakunnalliseen Veikon malja -kilpailuun.

Heinäkuussa nuoria koulutetaan alueellisella kesäleirillä Kittilässä. Leirillä nuoret osallistuvat iän mukaisille kursseille, joilla nuoret saavat palokuntakoulutusta. Nuorten vanhempien osallistumista kesäleirille kannustetaan ja tuetaan osallistumalla osallistumismaksuihin.

Parittomana vuonna on nuorille vuorossa Päivä palomiehenä -tapahtuma, jossa nuoret miehittävät viikonlopun ajan paloaseman yksiköt hoitaen järjestettyjä ”hälytyksiä”. Tapahtumaa varten nuoret miehittävät oman hätäkeskuksensa paloasemalla, hoitavat päivittäistoimenpiteitä ja osallistuvat koulutuksiin.

Varhaisnuorisoryhmälle osasto järjestää LaSu-leirin, jonka ohjelmassa on muun muassa koulutusta, leikkimielistä toimintaa, ryhmässä toimimista sekä vapaa-aikaa sopivassa suhteessa.

Toimintavuonna jatketaan vuonna 2012 aloitettua ohjaajien ja kouluttajien aktiivisen osallistumisen kannustamista. Yhdistys osallistuu heidän osallistumismaksuihinsa ja järjestää heille vähintään kaksi tapahtumaa toimintavuoden aikana. Tapahtumissa käydään läpi ajankohtaisia asioita ja kehitetään niin säännöllistä-, kuin leiritoimintaakin. Yhteisellä päätöksellä esimerkiksi koulutusretki voidaan korvata henkilökohtaisella kannustimella, kuten osaston maksamalla väliasulla.

Retkitoiminta

SPEK järjestää palokuntanuorille suunnatun toimintapäivän vuosittain Oulun alueella. Päivän mittaiset tapahtumat on järjestetty edellisvuosina sisäaktiviteettipuisto SuperParkissa ja Tiedekeskus Tietomaassa. Osastomme osallistuu tuttuun tapaan tulevanakin vuonna tapahtumaan.

Muu toiminta

Osasto pyrkii resurssien varassa osallistumaan erilaisiin tapahtumiin, joissa on mahdollisuus esitellä VPK:n nuorisotoimintaa ja tehdä valistustyötä. Esimerkiksi Päivä paloasemalla -tapahtumaan pyritään kokoamaan vanhempia nuoria esittelypisteille. Lisäksi mahdollisuuksien mukaan nuoret voivat yhdessä hälytysosastolaisten kanssa osallistua eri tapahtumien paloautoesittelyihin.



*Toimintasuunnitelma vuodelle 2021 on hyväksytty:
- hallitus 1.11.2020
- yleinen syyskokous 16.11.2020*